

ルネサンス・アカデミー株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 7 月 1 日～平成 32 年 6 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：柔軟な勤務形態を導入し、所定外労働の削減を行う。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 各部署の勤務体系の把握
- 平成 29 年 9 月～ 新たな勤務形態の導入に向けて検討を開始
- 平成 30 年 4 月～ 制度導入、社内イントラ等による社員への周知

目標 2：社員が産休・育休取得後に復帰しやすい環境作りを行う。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 育休取得時・育休復帰時の業務サポート体制の検討を開始
- 平成 29 年 8 月～ 社内イントラ等による社員への周知

目標 3：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 29 年 7 月～ 社員のニーズの把握、検討を開始
- 平成 30 年 4 月～ 制度導入、社内イントラ等による社員への周知

目標 4：有期契約職員を含む全職員の年次有給休暇の平均取得割合を 3 分の 2 以上とする。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 年次有給休暇の取得状況の把握
- 平成 30 年 4 月～ 各部署毎に有給休暇の年間取得計画の策定、実施
- 平成 30 年 4 月～ 社内イントラ等による社員への周知